

คู่มือการใช้งาน

ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด

(สำหรับผู้ใช้งาน)

ส่วนที่ 1 การเข้าใช้งาน

การเข้าใช้งานระบบ

1. เข้าไปที่ <http://182.52.236.49:90/cddcoper> หรือจากลิงค์หน้าเว็บไซต์
2. หน้าเข้าสู่ระบบ ให้เลือก “รอบการประเมิน” แล้วระบุชื่อผู้ใช้งาน (เลขที่บัตร ปชช. 13 หลัก) และรหัสผ่าน “pass” แล้วคลิกที่ปุ่ม “เข้าสู่ระบบ”

CDD-COOP

ยืนยันตัวตน

รอบการประเมิน

2562

เลือกรอบปีการประเมิน

ชื่อผู้ใช้งาน (เลขที่บัตรประชาชน 13 หลัก)

ระบุเลขบัตรประชาชน

รหัสผ่าน

ระบุรหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

3. ถ้าเข้าได้ถูกต้องจะเข้ามาสู่หน้าหลักของระบบ

CDD-COOP

แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงาน

นาย เทวสันต์ รัตน์ผล

📍 ใช้งานล่าสุด : 2018-12-14 15:52:14

📍 IP : 103.40.132.19

☰ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

☰ สังกัด ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

🔴 ออกจากระบบ

เลือกตามรายการ

★ เลือกรอบการประเมิน

ณ ต้นรอบ จัดทำข้อตกลงด้วยวิธีการปฏิบัติ

ณ สิ้นสุดรอบ ประเมินผลคะแนนการปฏิบัติ

👉 ไปขึ้นตอนต่อไป >

📄 ดูแบบประเมินย้อนหลัง

ส่วนที่ 2 การเข้าใช้ระบบทำแบบประเมิน สำหรับผู้ถูกประเมิน

2.1 การทำแบบประเมิน ณ ต้นรอบ

1.เข้าสู่ระบบทาง <http://182.52.236.49:90/cddcoper>

2.เข้าสู่หน้าหลักของระบบ เลือก รอบการประเมิน “ณ ต้นรอบ...” แล้วคลิกที่ปุ่ม “ไปขั้นตอนต่อไป”

The screenshot shows the system's main interface. On the left, there is a user profile for 'นาย เทวสันต์ จันทผล' with a 'Logout' button. On the right, under 'เลือกตามรายการ', there are two radio button options: 'ณ ต้นรอบ จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน' (selected) and 'ณ สิ้นสุดรอบ ประเมินผลคะแนนการปฏิบัติงาน'. Below these is a 'ไปขั้นตอนต่อไป' button. Red callout boxes highlight the 'เลือกการประเมิน ณ ต้นรอบ' option and the 'ไปขั้นตอนต่อไป' button.

3.ส่วนที่ 1 ให้ระบุค่าคะแนนของ เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของทีม ให้ระบุข้อมูลตามแบบฟอร์ม แล้วกดปุ่มเพื่อบันทึกข้อมูล

The screenshot shows a form titled 'ส่วนที่ 1: เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของทีมและบุคคล'. It contains a table for 'ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) ทีม' with columns for 'การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็นที่ 1', 'เป้าหมาย', and 'ผลการปฏิบัติงาน'. The 'เป้าหมาย' column has a value of '30'. The 'ผลการปฏิบัติงาน' column has a value of '85'. Red callout boxes highlight the 'ระบุรายละเอียดตัวชี้วัด' (pointing to the table), 'เลือกค่าน้ำหนัก' (pointing to the '30' value), and 'ระบุเกณฑ์การวัด 5 ระดับ' (pointing to the '85' value). A 'บันทึกทีม/แก้ไข' button is at the bottom right, with a callout box pointing to it.

รายการที่บันทึกจะปรากฏที่ช่องรายการดังรูป สามารถกดปุ่ม แก้ไข หรือ ลบ หลังชื่อรายการเพื่อปรับปรุงข้อมูลได้

#	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) ทีม	เกณฑ์การวัด (1-5 คะแนน)	น้ำหนัก	ผลการปฏิบัติงานจริง	คะแนน	
1	เสริมสร้างองค์กรให้ มีขีดสมรรถนะสูง	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็น ที่ 1	ระดับ 1 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 80 ระดับ 2 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 85 ระดับ 3 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 90 ระดับ 4 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 95 ระดับ 5 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 100	30	-	-	แก้ไข ลบ
รวม				30%			

ท่านใส่คะแนนถ่วงน้ำหนักไม่ถึง 100 % กรุณาบันทึกเพิ่มค่า

ให้บันทึกจนได้ค่าน้ำหนัก 100% จึงจะสามารถ ไปหน้าถัดไปได้

#	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) ทีม	เกณฑ์การวัด (1-5 คะแนน)	น้ำหนัก	ผลการปฏิบัติงานจริง	คะแนน	
1	เสริมสร้างองค์กรให้ มีขีดสมรรถนะสูง	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็น ที่ 1	ระดับ 1 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 80 ระดับ 2 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 85 ระดับ 3 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 90 ระดับ 4 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 95 ระดับ 5 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 100	30	-	-	แก้ไข ลบ
2	ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็น ที่ 2	ระดับ 1 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 80 ระดับ 2 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 85 ระดับ 3 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 90 ระดับ 4 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 95 ระดับ 5 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 100	70	-	-	แก้ไข ลบ
รวม				100%			

ขอบคุณค่ะ สำเร็จแล้วขั้นตอนนี้ คลิกปุ่มต่อไปได้เลยค่ะ

[< ก่อนหน้า](#) [ต่อไป >](#)

เมื่อค่าน้ำหนักครบ 100% จะสามารถคลิกปุ่ม ต่อไปได้

4. ส่วนที่ 1-1 ให้ระบุค่าคะแนนของ เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของบุคคล ให้ระบุข้อมูลตามแบบฟอร์ม แล้วกดปุ่มเพื่อบันทึกข้อมูล

ส่วนที่ 1 : เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของทีมและบุคคล

เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของบุคคล

เกณฑ์การวัด (1-5 คะแนน) (ใส่รายละเอียดโดยไม่ล่องระบบเลขกำกับหัวข้อ)

ระดับ 1 ศักยภาพ

ระดับ 2 ออกแบบระบบ

ระดับ 3 พัฒนาระบบ

ระดับ 4 ติดตั้งระบบ

ระดับ 5 รายงานผู้บริหาร

ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) บุคคล

ผลความสำเร็จของการพัฒนาระบบ 4.0

น้ำหนัก

30

ระบุรายละเอียดตัวชี้วัด

เลือกค่าน้ำหนัก


ระบุเกณฑ์การวัด 5 ระดับ

กดเพื่อบันทึก/แก้ไข

บันทึกเพิ่ม/แก้ไข


รายการที่บันทึกจะปรากฏที่ช่องรายการดังรูป สามารถกดปุ่ม แก้ไข หรือ ลบ หลังชื่อรายการเพื่อปรับปรุงข้อมูลได้

ข้อมูลตัวชี้วัด						
#	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) ทิม	เกณฑ์การวัด (1-5 คะแนน)	น้ำหนัก	ผลการปฏิบัติงานจริง	คะแนน
1	เสริมสร้างองค์กรให้ มีขีดสมรรถนะสูง	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็นที่ 1	ระดับ 1 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 80 ระดับ 2 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 85 ระดับ 3 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 90 ระดับ 4 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 95 ระดับ 5 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 100	30	-	-
รวม				30%		


ท่านใส่คะแนนถ่วงน้ำหนักไม่ถึง 100 % กรุณาบันทึกเพิ่มคะ

ให้บันทึกจนได้ค่าน้ำหนัก 100% จึงจะสามารถ ไปหน้าถัดไปได้

ข้อมูลตัวชี้วัด						
#	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) บุคคล	เกณฑ์การวัด (1-5 คะแนน)	น้ำหนัก	ผลการปฏิบัติงานจริง	คะแนน
1	เสริมสร้างองค์กรให้ มีขีดสมรรถนะสูง	#####	ระดับ 1 ##### ระดับ 2 ##### ระดับ 3 ##### ระดับ 4 ##### ระดับ 5 #####	70	-	-
2	เสริมสร้างองค์กรให้ มีขีดสมรรถนะสูง	ผลความสำเร็จของการพัฒนา ระบบ 4.0	ระดับ 1 ศึกษาระบบ ระดับ 2 ออกแบบระบบ ระดับ 3 พัฒนาระบบ ระดับ 4 ติดตั้งระบบ ระดับ 5 รายงานผู้บริหาร	30	-	-
รวม				100%		

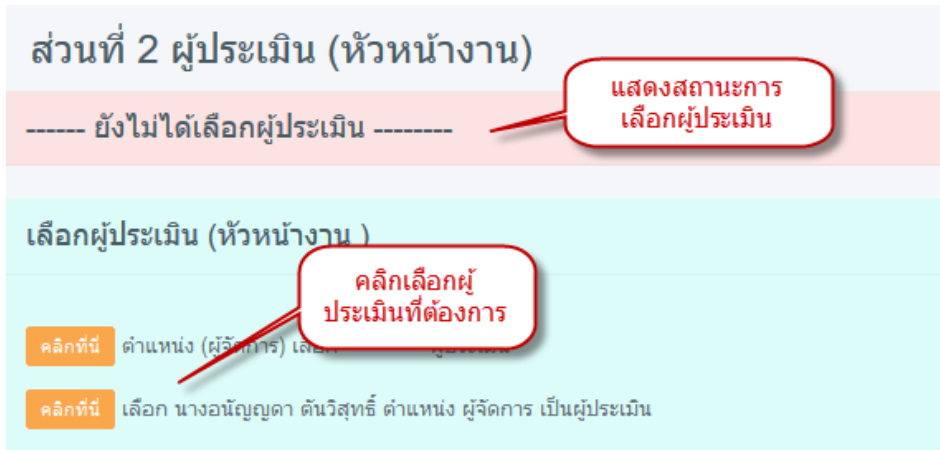

ขอคุณคะ สำหรับตัวชี้วัดขณะนี้ คลิกปุ่มต่อไปได้เลยคะ

เมื่อค่าน้ำหนักครบ 100% จะสามารถคลิกปุ่ม ต่อไปได้

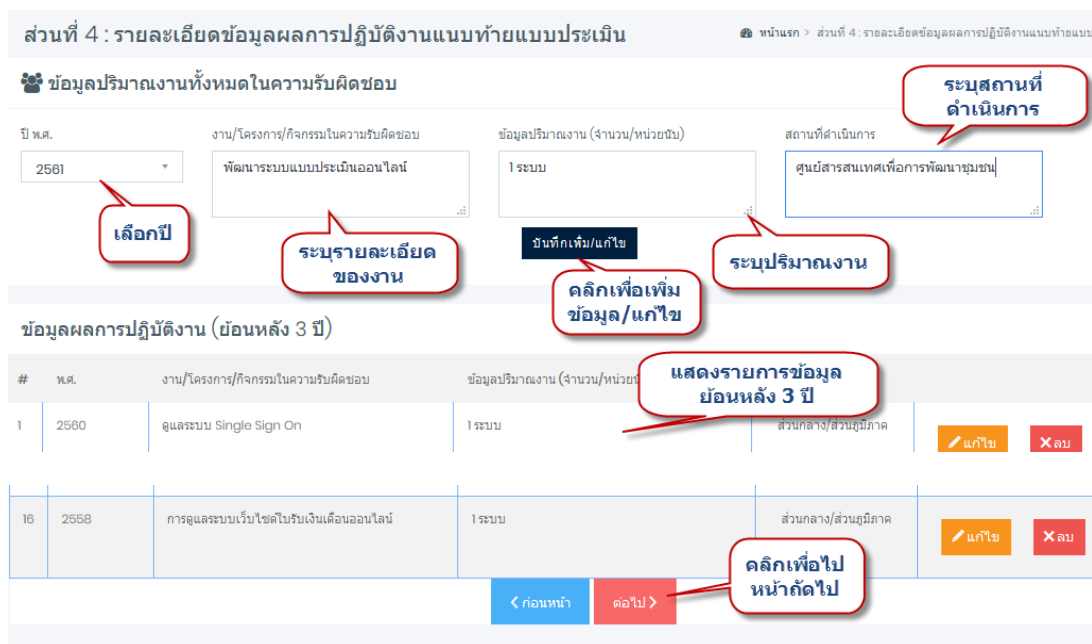
[< ก่อนหน้า](#) [ต่อไป >](#)

5. ส่วนที่ 2 เลือกผู้ประเมิน (หัวหน้างาน)

- ให้คลิกเลือกตามชื่อผู้ประเมินของตัวเอง ถ้ายังไม่ได้เลือกระบบจะแสดงสถานะว่า –ยังไม่ได้เลือกผู้ประเมิน—

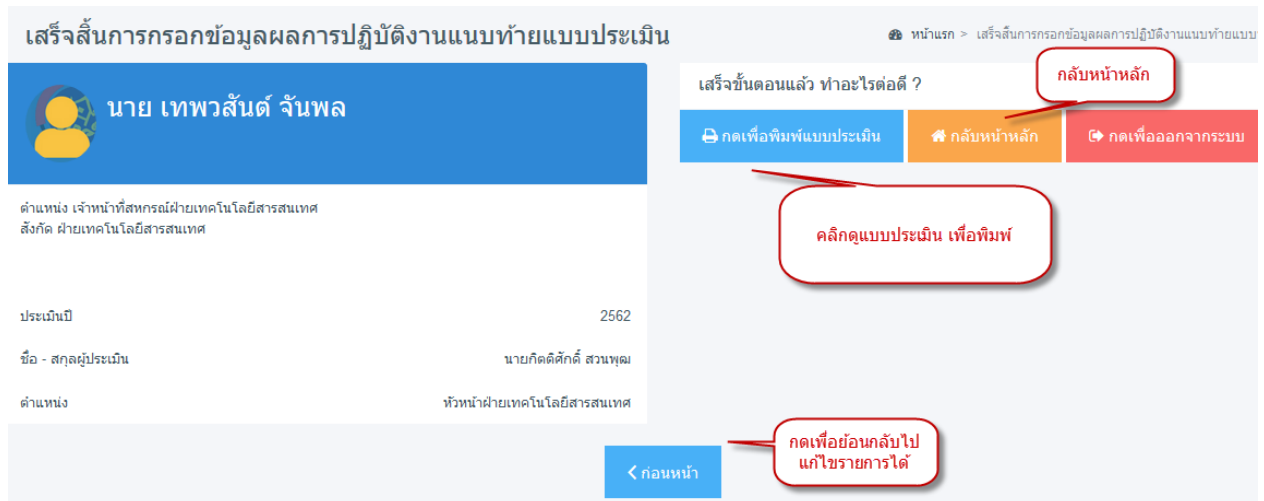


6. ส่วนที่ 4 ให้ระบุข้อมูลของ ข้อมูลปริมาณงานทั้งหมดในความรับผิดชอบ ให้ระบุข้อมูลตามแบบฟอร์ม แล้วกดปุ่ม “บันทึกเพิ่ม/แก้ไข” เพื่อบันทึกข้อมูล เสร็จแล้วคลิกที่ปุ่ม “ต่อไป” เพื่อไปหน้าถัดไป




7. ส่วนที่ 5 หน้าสุดท้ายของขั้นตอนการทำแบบประเมิน ณ ต้นรอบ ให้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ถ้ายังไม่ถูกต้อง สามารถคลิกปุ่ม “ก่อนหน้า” เพื่อย้อนกลับไปหน้าที่ทำมาก่อนหน้าได้

เมื่อต้องการพิมพ์แบบประเมิน ให้คลิกที่ปุ่ม “กดเพื่อพิมพ์แบบประเมิน”



หน้าแบบฟอร์มการประเมินผลฯ ถ้าต้องการจะพิมพ์ออกทาง Printer ให้คลิกที่ปุ่ม “คลิกที่นี่เพื่อพิมพ์”

คลิกที่นี่เพื่อพิมพ์ --> 

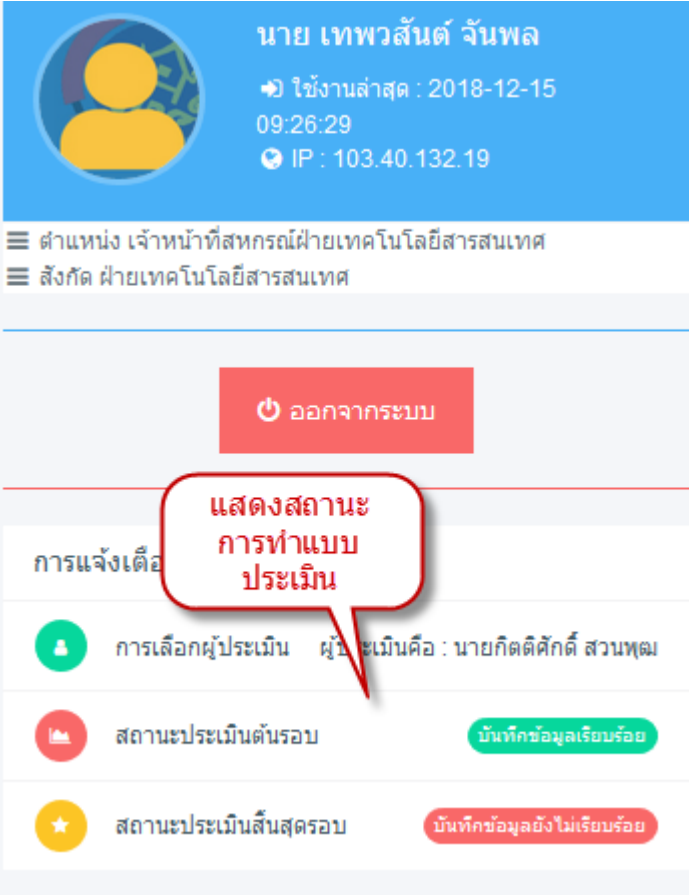


สภามหาวิทยาลัยการพัฒนานครขอนแก่น
คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปี 2562

- คำรับรองระหว่าง นายกิตติศักดิ์ สวนพุม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และ นายเทพาสันต์ จันทพล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้รับคำรับรอง
- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ของ นายเทพาสันต์ จันทพล ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายกิตติศักดิ์ สวนพุม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเทพาสันต์ จันทพล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ของ นายเทพาสันต์ จันทพล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายเทพาสันต์ จันทพล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นายเทพาสันต์ จันทพล ตำแหน่ง นายเทพาสันต์ จันทพล ได้ให้ความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นายกิตติศักดิ์ สวนพุม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดและลงตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ให้คำรับรองไว้

.....

8.เมื่อกลับมาหน้าหลักของเราตรงช่องแสดงสถานะจะปรากฏชื่อผู้ประเมิน และสถานะการประเมินต้นรอบ จะเปลี่ยนเป็น บันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ถ้าส่วนไหนยังไม่มี การแสดงหรือยังไม่ถูกต้อง สามารถย้อนกลับไปทำได้ ตามข้อที่ 2-7 ได้



นาย เทพวสันต์ จันทพล

👤 ใช้งานล่าสุด : 2018-12-15
09:26:29
🌐 IP : 103.40.132.19

☰ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
☰ สังกัด ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

🔴 ออกจากระบบ

แสดงสถานะ การทำแบบ ประเมิน

การแจ้งเตือน

👤	การเลือกผู้ประเมิน	ผู้ประเมินคือ : นายกิตติศักดิ์ สวนทุม
📄	สถานะประเมินต้นรอบ	บันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว
★	สถานะประเมินสิ้นสุดรอบ	บันทึกข้อมูลยังไม่เรียบร้อย

2.1 การทำแบบประเมิน ณ ลิ่นสุตรอบ

1.เข้าสู่ระบบทาง <http://182.52.236.49:90/cddcoper>

2.เข้าสู่หน้าหลักของระบบ เลือก รอบการประเมิน “ณ ลิ่นสุตรอบ...” แล้วคลิกที่ปุ่ม “ไปขั้นตอนต่อไป”

นาย เทพวสันต์ จันทพล
📞 ใช้งานล่าสุด : 2018-12-15
🕒 09:26:29
📍 IP : 103.40.132.19

เลือกตามรายการ

เลือกรอบการประเมิน

ณ ต้นรอบ จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดการปฏิบัติ

ณ ลิ่นสุตรอบ ประเมินผลคะแนนการปฏิบัติ

ไปขั้นตอนต่อไป →

3.ในการบันทึกข้อมูล ณ ลิ่นสุตรอบ สามารถเลือกส่วนที่จะเข้าไปบันทึกได้เลย ตามเมนูด้านบน หรือจะเข้าทำตามขั้นตอนทีละหน้าก็ได้

หน้าหลัก ส่วนที่ 1 ส่วนที่ 1-1 ส่วนที่ 2 ส่วนที่ 2-1 ส่วนที่ 3 ส่วนที่ 4 ส่วนที่ 4-1 ส่วนที่ 5

เลือกส่วนที่จะเข้าไปบันทึกข้อมูลได้

4.ส่วนที่ 1 ให้ระบุค่าคะแนนของ เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของทีม ให้ระบุค่าคะแนนตามแบบฟอร์ม แล้วกดปุ่มเพื่อบันทึกข้อมูล เมื่อเสร็จแล้วให้คลิกปุ่ม “ต่อไป” เพื่อไปหน้าถัดไป

ส่วนที่ 1 : เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของทีมและบุคคล

เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของทีม

#	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) ทีม	เกณฑ์การวัด (1-5 คะแนน)	ผลการปฏิบัติงานจริง	น้ำหนัก	คะแนน
1	เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็นที่ 1	ระดับ 1 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 80 ระดับ 2 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 85 ระดับ 3 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 90 ระดับ 4 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 95 ระดับ 5 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 100	4		
2	ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็นที่ 2	ระดับ 1 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 80 ระดับ 2 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 85 ระดับ 3 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 90 ระดับ 4 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 95 ระดับ 5 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 100	5	70	0.00
รวม					100%	0.00

บันทึกข้อมูล/แก้ไข

คลิกเพื่อ บันทึกข้อมูล

คลิกเพื่อไปหน้าถัดไป

5. ส่วนที่ 1-1 ให้ระบุค่าคะแนนของ เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของบุคคล ให้ระบุค่าคะแนนตามแบบฟอร์ม แล้วกดปุ่มเพื่อบันทึกข้อมูล เมื่อเสร็จแล้วให้คลิกปุ่ม “ต่อไป” เพื่อไปหน้าถัดไป

ส่วนที่ 1 : เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของทีมและบุคคล หน้าแรก > ส่วนที่ 1-1 บุคคล

#	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) บุคคล	เกณฑ์การวัด (1-5 คะแนน)	ผลการปฏิบัติงานจริง	น้ำหนัก	คะแนน
1	เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	#####	ระดับ 1 ##### ระดับ 2 ##### ระดับ 3 ##### ระดับ 4 ##### ระดับ 5 #####	3		
2	เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	ผลความสำเร็จของการพัฒนาระบบ 4.0	ระดับ 1 ดีกว่าระบบ ระดับ 2 ออกแบบระบบ ระดับ 3 พัฒนาระบบ ระดับ 4 ติดตั้งระบบ ระดับ 5 รายงานผู้บริหาร	4	30	0.00
รวม					100%	0.00

บันทึกข้อมูล/แก้ไข คลิกเพื่อบันทึกข้อมูล

< ก่อนหน้า
ต่อไป >
คลิกเพื่อไปหน้าถัดไป

6. ส่วนที่ 2 ให้ระบุค่าคะแนนของ สมรรถนะหลัก ระบบจะแสดงรายการตามสมรรถนะหลัก 5 ด้าน ให้คลิกเลือกให้คะแนนตามแบบฟอร์ม แล้วกดปุ่มเพื่อบันทึกข้อมูล ในหน้านี้จะแสดงผล สรุปผลการประเมินให้เราตรวจสอบดูว่าถูกต้องรึยัง เมื่อเสร็จแล้วให้คลิกปุ่ม “ต่อไป” เพื่อไปหน้าถัดไป

ส่วนที่ 2 : สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน หน้าแรก > ส่วนที่ 2 สมรรถนะหลัก

สมรรถนะหลัก

สมรรถนะหลัก 5 ด้านตามระดับที่กำหนด ไม่แสดง น้อยมาก น้อย ปานกลาง มาก มากสุด

ระดับที่ 1	ไม่แสดง	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากสุด
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						
• พยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
• พยายามปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จทันเวลาตามที่กำหนด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
• มาะ อดทน หนักแน่นในการทำงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
• แสดงออกว่าต้องการทำงานให้ดีขึ้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

คลิกเลือกตามค่าคะแนน

สรุปผลการประเมิน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผลการประเมินระดับ (ร้อยละ)
ผลสัมฤทธิ์ถ่วงน้ำหนักของงาน (ทีม + บุคคล) (0.00 + 0.00) = 0.00	70	0.00 (0.00%)
ผลการประเมินสมรรถนะหลักถ่วงน้ำหนัก (0.00)	30	0.00 (0.00%)
ผลรวมถ่วงน้ำหนัก (ผลสำเร็จของงาน) + (สมรรถนะหลัก) (0.00 + 0.00)		0.00 (0.00%)
ระดับการประเมิน = ต้องปรับปรุง		

• กล่าวถึงเพื่อนร่วมงานในเชิงสร้างสรรค์ และแสดงความเชื่อมั่นในศักยภาพของเพื่อนร่วมทีมทั้งต่อหน้าและลับหลัง						<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
ผลรวมคะแนนเฉลี่ย						4.53					

บันทึกข้อมูล/แก้ไข **คลิกเพื่อ บันทึกข้อมูล**

กรุณาตรวจสอบ ดูคะแนนว่าถูกต้องหรือเปล่า
ถ้าถูกต้องแล้ว คลิกปุ่ม ต่อไป ค่ะ

คลิกเพื่อไป หน้าถัดไป

7. ส่วนที่ 3 ให้ระบุข้อมูลของ ข้อมูลปริมาณงานทั้งหมดในความรับผิดชอบ ให้ระบุข้อมูลตามแบบฟอร์ม แล้วกดปุ่ม “บันทึกเพิ่ม/แก้ไข” เพื่อบันทึกข้อมูล เสร็จแล้วคลิกที่ปุ่ม “ต่อไป” เพื่อไปหน้าถัดไป

ส่วนที่ 4 : รายละเอียดข้อมูลผลการปฏิบัติงานแบบท้ายแบบประเมิน หน้าแรก > ส่วนที่ 4 : รายละเอียดข้อมูลผลการปฏิบัติงานแบบท้ายแบบประเมิน

ข้อมูลปริมาณงานทั้งหมดในความรับผิดชอบ

ปี พ.ศ. **เลือกปี**

งาน/โครงการ/กิจกรรมในความรับผิดชอบ **ระบุรายละเอียดของงาน**

ข้อมูลปริมาณงาน (จำนวน/หน่วยปี) **ระบุปริมาณงาน**

สถานที่ดำเนินการ **ระบุสถานที่ดำเนินการ**

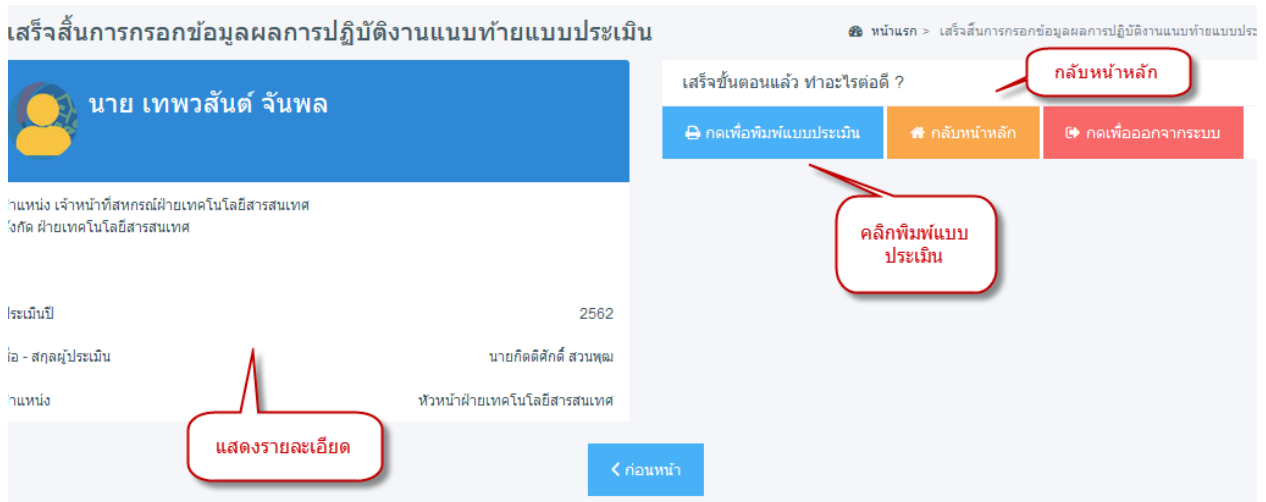
บันทึกเพิ่ม/แก้ไข **คลิกเพื่อเพิ่ม ข้อมูล/แก้ไข**

ข้อมูลผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง 3 ปี)

#	พ.ศ.	งาน/โครงการ/กิจกรรมในความรับผิดชอบ	ข้อมูลปริมาณงาน (จำนวน/หน่วยปี)	สถานที่ดำเนินการ	แสดงรายการข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี
1	2560	ดูแลระบบ Single Sign On	1 ระบบ	ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค	แก้ไข ลบ
16	2558	การดูแลระบบเว็บไซต์ใบรับเงินเดือนออนไลน์	1 ระบบ	ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค	แก้ไข ลบ

คลิกเพื่อไป หน้าถัดไป

11. ส่วนที่ 4 หน้าสุดท้ายของขั้นตอนการทำแบบประเมิน ณ สิ้นสุดรอบ ให้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ถ้ายังไม่ถูกต้อง สามารถคลิกปุ่ม “ก่อนหน้า” เพื่อย้อนกลับไปหน้าที่ทำมาก่อนหน้าได้ เมื่อต้องการพิมพ์แบบประเมิน ให้คลิกที่ปุ่ม “กดเพื่อพิมพ์แบบประเมิน”



หน้าแบบฟอร์มการประเมินผลฯ ถ้าต้องการจะพิมพ์ออกทาง Printer ให้คลิกที่ปุ่ม “คลิกที่นี่เพื่อพิมพ์”

คลิกที่นี่เพื่อพิมพ์ -->



สภรณ์ฉอมทรัพย์การพัฒนาระบบงาน จำกัด
คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปี 2562

- คำรับรองระหว่าง นายคิตติศักดิ์ สนวนพูน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และ นายเทพวสันต์ จันทพล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สารสนเทศในโลยีสารสนเทศ ผู้รับคำรับรอง
- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของ นายเทพวสันต์ จันทพล ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายคิตติศักดิ์ สนวนพูน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเทพวสันต์ จันทพล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ของ นายเทพวสันต์ จันทพล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สารสนเทศในโลยีสารสนเทศ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะให้คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ นายเทพวสันต์ จันทพล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า นายเทพวสันต์ จันทพล ตำแหน่ง นายเทพวสันต์ จันทพล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ นายคิตติศักดิ์ สนวนพูน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามที่ระบุไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ให้คำรับรองไว้

.....

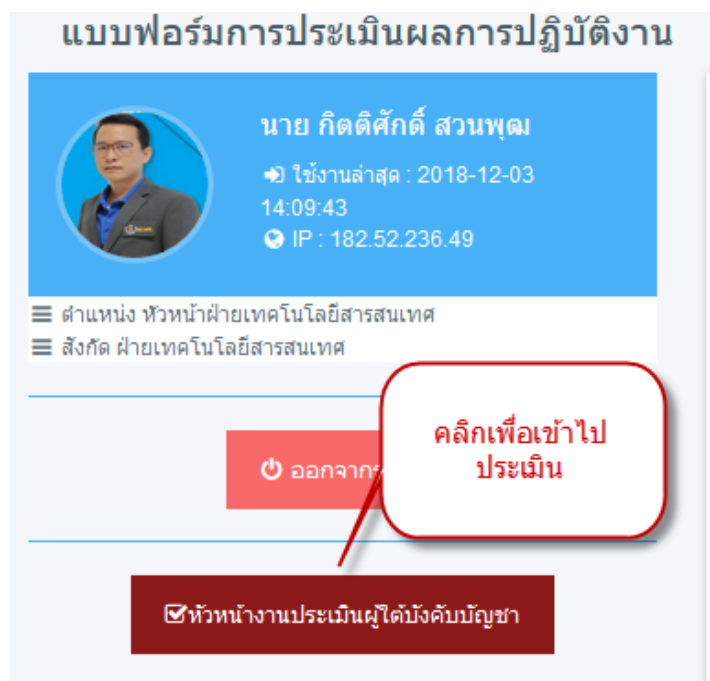
12.เมื่อกลับมาหน้าหลักของเราตรงช่องแสดงสถานะจะปรากฏชื่อผู้ประเมิน และสถานะการประเมินจะเปลี่ยนเป็น บันทึกข้อมูลแล้ว ถ้าส่วนไหนยังไม่มีการแสดงผลหรือยังไม่ถูกต้อง สามารถย้อนกลับไปทำได้ตามข้อที่ 4-10

The screenshot displays a user profile section with a blue header. On the left is a circular profile picture placeholder. To its right, the text reads: 'ใช้งานล่าสุด : 2018-12-15 09:37:28' and 'IP : 103.40.132.19'. Below this, a white box contains the text: 'ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ' and 'สังกัด ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ'. A red button with a power icon and the text 'ออกจากระบบ' is positioned above a red-bordered callout box. The callout box contains the text 'สถานะการประเมิน'. Below the callout, a green button with a person icon and the text 'การเลือกผู้ประเมิน ผู้ประเมินคือ : นายกิตติศักดิ์ สอนพูน' is visible. At the bottom, there are two rows of status indicators: a red circle with 'im' and the text 'สถานะประเมินต้นรอบ' next to a green button 'บันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว'; and a yellow star and the text 'สถานะประเมินสิ้นสุดรอบ' next to a green button 'บันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว'.

ส่วนที่ 3 การเข้าใช้ระบบทำแบบประเมิน สำหรับผู้ประเมิน (หัวหน้างาน)

1. เข้าสู่ระบบทาง <http://182.52.236.49:90/cddcoper>

2. สำหรับผู้ประเมิน (หัวหน้างาน) ถ้ามีผู้เลือกให้เป็นผู้ประเมิน จะปรากฏปุ่ม “หัวหน้างานประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา” ให้คลิกเข้าไปเพื่อประเมิน



3. จะปรากฏหน้ารายการแสดงรายละเอียดของผู้ที่จะถูกประเมินขึ้นมา คลิกที่ปุ่ม “ประเมิน” ตรงรายการที่ต้องการประเมิน

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินระดับทีม	ผลการประเมินระดับบุคคล	ผลการประเมินสมรรถนะหลัก	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก	ระดับการประเมิน	
1	นายเทพวสันต์ จันทล	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	0.00 (0.00)	0.00 (0.00)	0.05(0.96%)	0.05 (0.96%)	ต้องปรับปรุง	<input type="button" value="ประเมิน"/> <input type="button" value="พิมพ์"/>

4. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล แล้วกดบันทึกข้อมูล

สรุปภาพรวมผลการปฏิบัติงาน [นายเทพवंสันต์ จันทร์พล]

เป้าหมายและผลการปฏิบัติงานของทีม

#	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน(KPI) ทีม	เกณฑ์การวัด (1-5 คะแนน)	ผลการปฏิบัติงานจริง	น้ำหนัก	คะแนน
1	เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็นที่ 1	ระดับ 1 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 80 ระดับ 2 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 85 ระดับ 3 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 90 ระดับ 4 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 95 ระดับ 5 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 100	4	30	120
2	ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็นที่ 2	ระดับ 1 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 80 ระดับ 2 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 85 ระดับ 3 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 90 ระดับ 4 ปฏิบัติได้ตามร้อยละ 95	5	70	350

• เต็มใจที่จะเปลี่ยนความคิด ทัดตนดี เมื่อได้รับข้อมูลใหม่ หรือหลักฐานที่ถูกต้อง มีเหตุผลและเหมาะสมซึ่งขัดแย้งกับความคิดเดิมของตน

ผลรวมคะแนนเฉลี่ย 4.33

บันทึกข้อมูล/แก้ไข **คลิกเพื่อบันทึกข้อมูล**

สรุปผลการประเมิน [นายเทพवंสันต์ จันทร์พล]

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผลการระดับ
ผลสัมฤทธิ์ตัวนำหนักของงาน (ทีม + บุคคล) $(4.70 + 3.00) = 3.85$	70	270 (E)
ผลการประเมินสมรรถนะหลักถ่วงน้ำหนัก (4.53)	20	0.91 (E)
ผลการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่งถ่วงน้ำหนัก (4.33)	10	0.43 (E)
ผลรวมถ่วงน้ำหนัก (ผลสำเร็จของงาน) + (สมรรถนะหลัก) + (สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน) $(2.70 + 0.91 + 0.43)$	100	4.03 (E)
ระดับที่ประเมิน		ดี

5. ถ้ายังประเมินไม่ครบ สามารถคลิกเลือกที่เมนู “ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ต้องประเมิน” เพื่อกลับไปหน้าแสดงรายการผู้ประเมินได้

หน้าหลัก **ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ต้องประเมิน** สรุปภาพรวมผู้ประเมิน

คลิกดูรายการผู้ประเมิน